	Código: GFPI-F-147
SENA	Versión: 04

PROCESO

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

NOMBRE DEL FORMATO

FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada	

Nombre de la persona con rol de aprendiz	Tipo de documento	Número de identificación	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal
Juan David López Agudelo	Cedula de Ciudadania	1113858451	**3137877681**		juansena.gc2023@gmail.com

Número de grupo	Programa de formación
2827683	GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA

Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva	NIT	Bitácora N°	Período a reportar	
ATESA DE OCCIDENTE S.A.S E.S.P	**900133107-5**	**6**	**Desde 03/10/25 hasta**	**10/18/2025**

Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)	Cargo del Ente Coformador	Teléfono de contacto	Correo electrónico
LUZ ADRIANA DAZA	SUPERVIOSA REGIONAL COMERCIAL	3002740935	adaza@atesa.com.co

Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento			
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:	Gabriel Andres Diosa Valencia	**Correo electrónico:**	gadiosa@sena.edu.co

Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:

ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Mintrabajo, pasantía se	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	
	Producción de Centros			Asesoría a pymes	
	enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje (regular)	X
	Proyecto productivo prácticas en la economia popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	
MONITORÍA	Monitoría (regular)		VÍNCULO LABORAL	Vínculo laboral (regular)	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Otra				

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD *(Ingrese cuantas filas sean necesarias)*	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (*Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro*) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
Reconocer las visitas realizadas por los funcionarios del area de operaciones y organizarlas para ser registradas en el sistema 5iinco cumpliendo con las fechas y horarios de entrega	10/3/2025	10/18/2025	Documento Actas de visitas	Actividad programada para realizarla semanalmente
Revisar y organizar informacion de nuevos clientes para el proceso de facturación	10/3/2025	10/18/2025		
Revisar facturas corrrespondientes a conjuntos residenciales determinando fechas de pago y saldos pendientes	10/3/2025	10/18/2025	Archivos de excel y correos electronicos	
Enviar correos con información solicitada por los clientes del relleno sanitario	10/3/2025	10/18/2025		
Reconocer las visitas realizadas por los funcionarios y organizarlas para ser registradas en el sistema 5iinco cumpliendo con las fechas y horarios de entrega	10/3/2025	10/18/2025	Archivos de excel y correos electronicos	
Recibir capacitacion sobre el proceso de aforos de grandes generadores y multiusuarios, así como la liquidacion de estos	10/3/2025	10/18/2025	Documentos Contratos, convenios, anexos	
Realizar documentación solicitada por los clientes para servicios especiales	10/3/2025	10/18/2025		
Ejecucion de estrategias para el cobro oportuno de los clientes de relleno sanitario (clientes con cartera y con contrato vigente)	10/3/2025	10/18/2025	Documento Actas de visitas	
Revisar la base de datos de clientes pertenecientes a otro operador y descargar facturas de cada uno	10/3/2025	10/18/2025		

Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones

Este espacio debe ser siempre diligenciado.

Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.

¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	N/A	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	N/A
SI	3				

Persona con rol de aprendiz: *recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este*

Firma de la persona con rol de aprendiz

10/21/2025
Fecha entrega bitácora

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotografica de las actividades desarrolladas
(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)